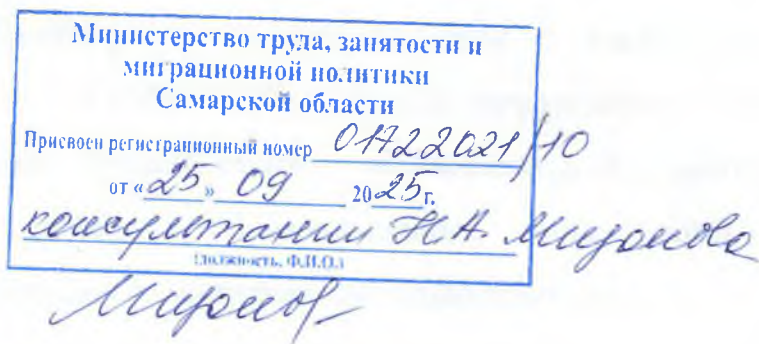


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ Г. СЫЗРАНИ»

Принят решением Конференции работников и
обучающихся ГБПОУ «ГК г. Сызрани»
протокол № 2 от «22» сентября 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



г.о. Сызрань, 2025

1. Внести изменения в пункт 1.2 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2012 № 576 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2014 № 79 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившем силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в

отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 08.12.2017 № 798 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 № 95 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 17.12.2018 № 782 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 30.05.2019 № 513-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2014 № 521-р «Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области»», постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2019 № 879 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020 № 354-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности», постановлением Правительства Самарской области от 21.09.2020 № 716 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 23.11.2020 № 915 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области и муниципальных образовательных учреждений», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников

государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 №887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)», постановлением Правительства Самарской области от 06.07.2023 №539 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий из областного бюджета государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 16.02.2024 №94 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения, видах, порядке и

условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы», Постановление Правительства Самарской области от 24.06.2024 № 471 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области, утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидии государственным бюджетным и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Самарской области и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 21.01.2015 № 6 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» и установлении отдельных расходных обязательств Самарской области», постановление Правительства Самарской области от 27.06.2025 № 361 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановление Правительства Самарской области от 26.08.2025 № 491 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Уставом Учреждения и другими нормативными документами.

2. Внести изменения в пункт 5.1.6 Коллективного договора и читать его в следующей редакции:

5.1.6. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливаются министерством образования Самарской области в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения, видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы».

3. Внести изменения в пункт 8.7. Приложения 1 и читать его в следующей редакции:

8.7. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому дисциплинарному взысканию, под роспись в трехдневный срок. Приказ доводится до сведения работников Учреждения. Срок действия дисциплинарного взыскания ограничивается одним годом при условии, что в это время работник снова не нарушит трудовую дисциплину.

4. Исключить пункт 3.5 Приложения 2.

5. Внести изменения в пункт 5.4 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

5.4. К выплатам компенсационного характера, устанавливаемым работникам Учреждения в пределах ФОТ, относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12% (при наличии вредных факторов по результатам специальной оценки условий труда, преподавателям производится пропорционально педагогической нагрузке, указанной в заявлении);

- доплата за работу в ночное время (ночное время исчисляется с 22.00 до 6.00) – до 35% должностного оклада;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – до 100% должностного оклада;

- доплата за сверхурочную работу (учетный период календарный год);

- доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100% должностного оклада;

- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы – до 100% должностного оклада с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - до 100% должностного оклада;

- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 25% должностного оклада (преподавателям производится пропорционально педагогической нагрузке);

- надбавка руководящим, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы углубленной подготовки специалистов среднего звена – 15% должностного оклада (преподавателям производится пропорционально педагогической нагрузке);

- доплата педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями - 1% должностного оклада за одного обучающегося – устанавливается исходя из количественного состава закрепленной группы. Доплата устанавливается от оклада по должности преподаватель. Доплата может уменьшаться или увеличиваться в зависимости от количественного состава группы.

- доплата работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими, лабораториями). Доплата устанавливается от оклада по должности преподаватель:

- 1 степень – до 10%;

- 2 степень – до 7%;

- 3 степень – до 5%;

- доплата работникам за проверку тетрадей и письменных работ (производится без учета консультационных и экзаменационных часов). Доплата устанавливается от оклада по должности преподаватель пропорционально педагогической нагрузке:

- русский язык, орфографический практикум – 15% от педагогической нагрузки;

- математика, иностранный язык – до 10% от педагогической нагрузки;

- химия, физика – до 5% (за часы, отведенные на практические и лабораторные работы) от педагогической нагрузки.

- доплата за руководство предметно-цикловой комиссией:

«Общеобразовательный, общий гуманитарный и социально-экономический, математический и общий естественнонаучный циклы» – 3000 рублей;

«Общепрофессиональный и профессиональный циклы» – 4000 рублей.

– надбавка за ученую степень доктора наук - до 100% должностного оклада, за ученую степень кандидата наук - до 50% должностного оклада, за почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования - до 30% должностного оклада. Надбавка выплачивается по основному месту работы. При наличии у работника двух и более почетных званий, указанная надбавка устанавливается на основании одного из них.

– доплата за работу с молодыми и вновь принятыми специалистами – 1000 рублей наставнику за одного наставляемого;

– выплаты за счет субсидий областного бюджета:

на предоставление ежемесячной денежной выплаты в размере 100 рублей педагогическим работникам учреждения (в том числе руководящим работникам учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 2 500 рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области. Денежная выплата производится педагогическим работникам по месту их основной работы, включая педагогических работников, выполняющих другую регулярную оплачиваемую педагогическую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы, в том числе по аналогичной должности. Педагогическим работникам, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы, денежная выплата производится пропорционально отработанному времени. Денежная выплата учитывается при определении среднего заработка;

на осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 10 000 рублей, молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору на должности, которые указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - педагогическая должность), в учреждение, являющееся основным местом его работы, после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в соответствии с положениями пункта 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» или во время его обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с положениями пунктов 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (педагогический работник). Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником суммарно по основному месту работы и по внутреннему совместительству нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Денежная выплата производится педагогическим работникам в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы. Денежная выплата производится педагогическим работникам со дня их принятия на работу в Учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности;

ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Выплата вознаграждения осуществляется за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств

федерального бюджета, в размере 5 000 рублей. Одному педагогическому работнику государственного профессионального образовательного учреждения Самарской области, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах. При определении размера вознаграждения педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений Самарской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам среднего профессионального образования, в том числе программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы за счет средств бюджета Самарской области;

ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5 000 рублей с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений на уплату страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского

страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ежемесячная денежная выплата в размере 5 000 рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам. Денежная выплата производится педагогам-психологам, осуществляющим свою деятельность по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы. Выплата осуществляется на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитываются при определении среднего заработка. Производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

6. внести изменения в пункт 6.11 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.11 Стоимость одного балла рассчитывается ежемесячно исходя из размера стимулирующего фонда в месяц и максимального количества баллов работников Учреждения (рассчитывается ежемесячно) и утверждается приказом директора Учреждения. При этом из суммы стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения исключаются стимулирующие выплаты директору, которые не должны превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, а также ежемесячные надбавки за выслугу лет, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию, надбавки за интенсивность и напряженность.

7. Внести изменения в пункт 6.15 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

6.15 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники физической культуры и спорта", "Работники сельского хозяйства", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Медицинские и фармацевтические работники", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Работники печатных средств

массовой информации", "Руководители, специалисты и служащие", "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

8. Внести пункт 6.16 в Приложение 2 и читать его в следующей редакции:

6.16. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность в размере 14 054,50 рублей.

9. Внести пункт 6.17 в Приложение 2 и читать его в следующей редакции:

6.17. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20% от должностного оклада;

для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10% от должностного оклада.

10. Внести пункт 6.18 в Приложение 2 и читать его в следующей редакции:

6.18. Надбавка за интенсивность и напряженность устанавливается Советом Учреждения - до 350 % от должностного оклада с учетом содержания и объема должностных обязанностей. Персональный размер надбавки устанавливается протоколом Совета Учреждения.

11. Внести изменения в пункт 7.3. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

7.3. Основными показателями премирования работников (Премия по положению) Учреждения являются:

1. Результаты работы Учреждения в целом – до 50 000,00 руб.;

2. Высокие показатели научно-методической и опытно-экспериментальной деятельности, направленной на повышение качества образовательного и воспитательного процессов – до 50 000,00 руб.;

3. Результаты работы при подготовке к процедуре аккредитации по основным профессиональным образовательным программам СПО – до 50 000,00 руб.;

4. Организация бухгалтерского, экономического, кадрового, статистического и аналитического учетов в Учреждении с использованием современных форм и методов учета, качественный контроль за рациональным, экономичным использованием товарно-материальных запасов, финансовых ресурсов, сохранности областной собственности – до 50 000,00 руб.;

5. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды и т.д.); образцовое содержание прилегающей территории – до 50 000,00 руб.;

6. Качественное выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда – до 50 000,00 руб.;

7. Высокий уровень воспитанности, степени активизации социальной позиции обучающихся, показатели сохранения и укрепления здоровья обучающихся – до 50 000,00 руб.;

8. Высокий профессионализм преподавания, за творческий подход к работе, разработку новых программ и технологий, индивидуально-дифференцированную работу с обучающимися, высокие показатели участия в научно-практических конференциях, интернет-проектах – до 50 000,00 руб.;

9. Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – до 50 000,00 руб.;

10. Разработка и реализация инициативных управленческих решений – до 50 000,00 руб.;

11. Выполнение особо важных, срочных и неотложных работ – до 50 000,00 руб.;

12. Своевременная, качественная и полноценная сдача квартальных и полугодовых отчетов в министерство образования Самарской области, Федеральное Статистическое управление г. Самара, ЦПО Самарской области, Западное управление министерства образования Самарской области – до 50 000,00 руб.;

13. Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 50 000,00 руб.;

14. Оказание помощи в работе с молодыми специалистами, в т.ч. наставничество – до 50 000,00 руб.;

15. Прохождение аттестации в целях установления квалификационной категории работникам по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников в следующих размерах:

для педагогических работников, получивших высшую квалификационную категорию, - одновременно до 10 000,00 руб.;

для педагогических работников, получивших первую квалификационную категорию, - одновременно до 5 000, 00 руб.

12. Внести изменения в пункт 9.2 Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

9.2. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливаются министерством образования Самарской области в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения, видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы».

13. Исключить в тексте Коллективного договора в наименовании «Министерство образования и науки Самарской области» слова «и науки».

14. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор распространяют свое действие на правоотношения, возникшие 01.09.2025.

Работодатель:

Директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани»


П.В. Лугин
«22» сентября 2025 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБПОУ «ГК г. Сызрани»


Патрикеева

«22» сентября 2025 г.



«Прошито, пронумеровано, и скреплено печатью» Меттарау 00 листа (ов)

П.В.Салугин

Э.И.Патрикеева

20 ds г.

