

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани»

_____ П.В. Салугин

Приложение 1 к приказу от 28.08.2025 № 343-о

План работы

Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани» (далее – ГБПОУ «ГК г. Сызрани») в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Обеспечить нормативно-правовое функционирование и организационную деятельность по содействию занятости студентов/выпускников.
2. Организовать работу по регистрации и формированию карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС) студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
3. Обеспечить взаимодействие ГБПОУ «ГК г. Сызрани» с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).
4. Обеспечить взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.
5. Организовать адресную работу с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026 гг., находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.
6. Организовать и провести массовые мероприятия по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
7. Осуществлять оперативный мониторинг занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
8. Проводить анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	– Сформированы, утверждены и размещены на сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани» положение о деятельности ЦК в соответствии со Стандартом, план работы ЦК
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Адамова Л.В., старший методист	- Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Салугин П.В., директор Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	- Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на:
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников»	Август	Сидорова О.К., старший методист Адамова Л.В., старший методист	- «горячую линию» БЦК;
1.5	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани», групповых чатов	Сентябрь	Адамова Л.В., старший методист Сидорова О.К., старший методист	- АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» в социальных сетях и (или)	Сентябрь (далее – постоянно)	Адамова Л.В., старший методист Классные руководители	- Обеспечено оперативное информирование выпускников и их родителей

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК		<p>выпускников:</p> <p>Социально-педагогического профиля: Кутузова Н.В., Стекольников А.С., Лобова Е.А., Терентьева Е.В., Ульянов Н.А.</p> <p>4.2.2. Строительного профиля: Купряшова Л.В., Сергеев И.А., Борисова О.С., Комков А.В., Ларин И.В., Еникеева О.Ю.</p> <p>4.2.3. Технического профиля: Макарова Л.С., Кожухов М.И., Барзанова М.Ю.</p> <p>4.2.4. Технологического профиля: Усачева И.Н., Дикамова Е.Д., Машанова Е.А.</p>	
1.7	Оформление информационного стенда ЦК на территории ГБПОУ «ГК г. Сызрани»	Сентябрь (далее –постоянно)	Ответственный ЦК	<input type="checkbox"/> Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Презентация АИС - возможности и инструменты студентам-выпускникам	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист	- Презентационные материалы размещены в мессенджерах ГБПОУ «ГК г. Сызрани»
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	<p>Преподаватели: Еникеева О.Ю., Барзанова М.Ю., Шумакова А.А., Ефиминова Е.А.</p> <p>Классные руководители выпускников</p>	<p>- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС</p> <p>– Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС</p> <p>– База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				(ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист Классные руководители выпускников Социально-педагогического профиля:	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.4	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-июнь	Кутузова Н.В., Стекольников А.С., Лобова Е.А., Терентьева Е.В., Ульянов Н.А. 4.2.2. Строительного профиля: Купряшова Л.В., Сергеев И.А., Борисова О.С., Комков А.В., Ларин И.В., Еникеева О.Ю. 4.2.3. Технического профиля: Макарова Л.С., Кожухов М.И., Барзанова М.Ю.	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности/профессии
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	4.2.4. Технологического профиля: Усачева И.Н., Дикамова Е.Д., Машанова Е.А.	- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.6	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь		- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.7	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь		- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.8	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года заочной/ очно-	Январь-февраль		База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	заочной формы обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам			сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.9	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь		Актуальная база студентов-выпускников 2026 года в АИС
2.10	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь-февраль		<ul style="list-style-type: none"> - Определение причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности - Информированность студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории - Информированность о возможностях временного трудоустройства безработных граждан в Самарской области и обучения по специальности/профессии
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Сидорова О.К., старший методист Классные руководители	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	(экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)		выпускников: Социально-педагогического профиля: Кутузова Н.В., Стекольников А.С., Лобова Е.А., Терентьева Е.В., Ульянов Н.А.	
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	4.2.2. Строительного профиля: Купряшова Л.В., Сергеев И.А., Борисова О.С., Комков А.В., Ларин И.В., Еникеева О.Ю. 4.2.3. Технического профиля: Макарова Л.С., Кожухов М.И., Барзанова М.Ю.	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях: Специализированных Ярмарках вакансий днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	4.2.4. Технологического профиля: Усачева И.Н., Дикамова Е.Д., Машанова Е.А.	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года		- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» - Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		- Сформированность у студентов представлений об организации собственного дела - Осознание требований к регистрации

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				<p>в качестве самозанятого</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Информированность о мерах поддержки молодых специалистов в Самарской области
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		<ul style="list-style-type: none"> - Наличие актуального банка данных профессиональных возможностей - Осознание выпускниками профессиональных потребностей и возможностей
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Салугин П.В., директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани» Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Салугин П.В., директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани» Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			методист	поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Ефиминова Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	- Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5. Организация точечной работы с выпускниками 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<i>Выпускники 2024-</i> сентябрь 2025 - декабрь 2025; <i>Выпускники 2025-</i> июнь 2025– сентябрь 2025 - декабрь 2025; <i>Выпускники 2026–</i> февраль 2026 - июнь 2026	Адамова Л.В., старший методист	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: -выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства -выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства -студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки		Адамова Л.В., методист Сураева С.Г., педагог-психолог	– Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Ефиминова Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		В течение года	Барзанова М.Ю., преподаватель Классные руководители	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	В течение года	Адамова Л.В., методист Сидорова О.К., старший методист Классные руководители	Информированность студентов о вакансиях
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Сураева С.Г., педагог-психолог Николаева Л.А., педагог-психолог	Преодоление тревожности при поиске работы
5.7	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)		Адамова Л.В., методист Классные руководители Социально-педагогического профиля: Кутузова Н.В., Стекольников А.С., Лобова Е.А., Терентьева Е.В., Ульянов Н.А. 4.2.2. Строительного профиля: Купряшова Л.В., Сергеев И.А., Борисова О.С., Комков А.В., Ларин И.В., Еникеева О.Ю. 4.2.3. Технического профиля: Макарова Л.С., Кожухов М.И., Барзанова М.Ю. 4.2.4. Технологического профиля: Усачева И.Н., Дикамова Е.Д., Машанова Е.А.	–Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования –Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2025</i> -ноябрь – декабрь 2025; <i>Выпускники 2026</i> - июнь 2026	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., методист	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., методист	Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Епифанова Л.А., социальный педагог Адамова Л.В., старший методист	– Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
6.4	Организация/координация и контроль по внесению в АИС фактических данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., методист Ефимина Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей	Еженедельно	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной	Обеспеченность кадрами предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	предприятий ОПК		деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., методист Ефими́на Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май-июнь По дополнительному запросу	Салугин П.В., директор Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист Ефими́на Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2025	Салугин П.В., директор Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	– Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2025-2026 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) ГБПОУ «ГК г. Сызрани», реализующей программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГБПОУ «ГК г. Сызрани»	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани» плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ГБПОУ «ГК г. Сызрани» «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ГБПОУ «ГК г. Сызрани» «Содействие трудоустройству выпускников» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной/ очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 заочной/ очно-заочной формы обучения.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				

3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	

4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПКИС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПКИС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		

5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	
-----	---	---	-----	--

Методист Адамова Л.В.