

УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора ГБПОУ «ГК г. Сызрани»

_____ А.А. Татаркина

Приложение 1 к приказу от 28.08.2026 № 170-о

План работы

Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в автоматизированной информационной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее- АИС) студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности Центра карьеры (далее – ЦК).

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация состава рабочей группы ¹ по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Салугин П.В., директор Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Адамова Л.В., старший методист	– Сформирован, утвержден план работы ЦК
1.3	Актуализация раздела сайта ГБПОУ «ГК г. Сызрани» «Центр карьеры»	Август	Сидорова О.К., старший методист Адамова Л.В., старший методист	– Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, пост-релизы мероприятий, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»
1.4	Организация функционирования групповых чатов в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Классные руководители выпускников:	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует: Информационный портал в VK

¹ Рабочая группа формируется из сотрудников ПОО, включенные в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	информационному сопровождению деятельности ЦК		Социально-педагогического профиля: Бурлакова Е.М., Закиева Н.Х., Ефимина Е.А., Мирутенко С.А., Касьянова И.Н., Антонова С.И. 4.2.2. Строительного профиля: Борисова О.С., Киреев В.А., Серова Е.С., Киреева М.В., Колесникова В.С., Ларин И.В. 4.2.3. Технического профиля: Семагина Н.В., Алексеева Т.Н., Кожухов М.И., Барабанова Л.Н., Музыченко-Козловская Л.И., 4.2.4. Технологического профиля: Усачева И.Н., Косова Е.В., Косов Д.В., Шароватова С.Б.	«Навигатор карьеры. Самарская область» поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Оформление информационного стенда ЦК на территории ГБПОУ «ГК г. Сызрани»	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	– Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Презентация АИС - возможности и инструменты студентам-выпускникам	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист	– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в мессенджерах ГБПОУ «ГК г. Сызрани»
2.2	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС:	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист	– Студенты-выпускники очной формы обучения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	– презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников; – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1		Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников: Социально-педагогического профиля: Бурлакова Е.М., Закиева Н.Х., Ефимина Е.А., Мирутенко С.А., Касьянова И.Н., Антонова С.И. 4.2.2. Строительного профиля: Борисова О.С., Киреев В.А., Серова Е.С., Киреева М.В., Колесникова В.С., Ларин И.В. 4.2.3. Технического профиля: Семагина Н.В., Алексеева Т.Н., Кожухов М.И., Барабанова Л.Н., Музыченко-Козловская Л.И., 4.2.4. Технологического профиля: Усачева И.Н., Косова Е.В., Косов Д.В., Шароватова С.Б.	зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов в АИС	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ситуация на рынке труда» «Региональные программы поддержки молодых специалистов»
2.4	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Классные руководители выпускников Педагог-психолог Сураева С.Г.	– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.6	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Преподаватели Полуэктов В.К., Кромская Р.К., Кузьмина Д.С., Ежкова И.Н., Косова Е.В.	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.7	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года	Январь	Адамова Л.В., старший методист	– Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки
	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2027 г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников	Январь-февраль	Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; – Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; – Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; – База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				– Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027	Сентябрь-июнь	Адамова Л.В., старший методист	– Актуальная база студентов-выпускников 2027 года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, ярмарки, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студенты/выпускники приглашены на собеседования
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Колесникова Е.А., старший методист Гынку О.А., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости) – Заключены договорные отношения (целевого обучения) с участниками регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС ² »
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Колесникова Е.А., старший методист	– Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей»

² Учитывается при наличии данной категории студентов в ПОО

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.		Гынку О.А., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения – Члены приемной комиссии ГБПОУ «ГК г. Сызрани» обучены вопросам организации целевого обучения – Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем – Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи.	В соответствии с утвержденным графиком Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Представители ЦЗН Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студентам/выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Представители ЦЗН Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.4	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Представители ЦЗН Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.5	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда)	В течение года	Представители ЦЗН Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студенты-выпускники приглашены на собеседование
4.6	Организация, координация и контроль участия в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями по содействию в трудоустройстве/занятости участников регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС» (далее – РЧА)	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Преподаватели: Барзанова М.Ю., Ефимина Е.А. Методист Папунина Л.А. Классные руководители выпускников	– Участники РЧА приняли участие в мероприятиях по содействию в трудоустройстве/занятости; – Участники РЧА приняли участие в ярмарках трудоустройства – На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				РЧА
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Формирование списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства.	<u>Выпускники 2024-</u> декабрь 2026; <u>Выпускники 2025-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2026-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2027-</u> февраль 2027 - июнь 2027	Адамова Л.В., старший методист	Списки студентов/ выпускников, входящих в «группу риска» сформированы по категориям: – находящихся под риском незанятости, – не планирующих работать по полученной профессии/ специальности, – инвалиды/дети-инвалиды/ лица с ОВЗ, – завершивших службу в армии по призыву, – состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных, – и пр.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Педагог-психолог Сураева С.Г.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической помощи и консультаций.	В течение года	Педагог-психолог Сураева С.Г.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.4	Информирование студентов/ выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам ГБПОУ "ГК г. Сызрани"	– Студенты/выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.5	Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам ГБПОУ "ГК г. Сызрани"	– Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников, на основании предложений от работодателя на трудоустройство, в том числе предприятий ОПК, (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Колесникова Е.А., старший методист Гынку О.А., старший методист	– Студентам/выпускникам оказано содействие в поиске вакансий и подготовке резюме и прохождению собеседования
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2026</u> - ноябрь – декабрь 2026; <u>Выпускники 2027</u> - июнь 2027	Адамова Л.В., старший методист	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Адамова Л.В., старший методист	– Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2027 г. июнь 2027 г.	Адамова Л.В., старший методист	- Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности ЦК				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 Май-июнь 2027, по дополнительному	Адамова Л.В., старший методист	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		запросу		– Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Презентация успешной практики трудоустройства с демонстрацией достигнутых показателей занятости	Декабрь 2026	Адамова Л.В., старший методист	– Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 3,5$	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 0,5$	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	

3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.	не менее 1-го	
3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100	
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	не менее 1-го	
4.5	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.	не менее 1-го	
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Доля выпускников находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	