

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ Г. СЫЗРАНИ»

ПРИКАЗ

«23» сентября 2024 г.

г.о. Сызрань

№ 388-о

**«О переименовании ЦСТВ,  
изменениях в приказы  
от 30.08.2024 №368-о «О назначении ответственных  
за содействие трудоустройству,  
организации деятельности ЦК в 2024/2025 учебном году»,  
от 30.08.2024 №368-о «Об утверждении План работы центра  
содействия трудоустройству выпускников  
на 2024-2025 учебный год»**

В соответствии с распоряжением министерства образования Самарской области от 16.09.2024 № 986-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 16.09.2021 №827-р «О базовом центре содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций самарской области», письмом ГБУ ДПО СО «Региональный центр трудовых ресурсов» от 17.09.2024 № 237

п р и к а з ы в а ю:

1. Переименовать действующий «Центр содействия трудоустройству выпускников» в «Центр карьеры».

2. Заместителю директора по образовательной деятельности и общим вопросам Татаркиной А.А., старшему методисту Адамовой Л.В. привести в соответствие локальную документацию в срок до 01.10.2024

3. Внести изменения в п. 1, 2, 3, 4, 13 приказ ГБПОУ «ГК г. Сызрани» от 30.08.2024 №368-о «О назначении ответственных за содействие трудоустройству, организации деятельности ЦСТВ в 2024/2025 учебном году» (Приложение 1)

4. Внести в приказ ГБПОУ «ГК г. Сызрани» от 30.08.2024 №369-о «Об утверждении План работы центра содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год» следующие изменения:

- слова «БЦСТВ» заменить словами «БЦК»;
- слова «ЦСТВ» заменить словами «ЦК» (Приложение 2)

5. Старшим методистам Сидоровой О.К., Адамовой Л.В. на официальном сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани» внести изменения в содержание раздела «Содействие трудоустройству выпускников».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

П.В. Салугин

1. Внести следующие изменения в приказ ГБПОУ «ГК г. Сызрани» от 30.08.2024 №368-о «О назначении ответственных за содействие трудоустройству, организацию деятельности ЦК в 2024/2025 учебном году»:

1.1. Внести изменения в пункт 1. и читать его в следующей редакции:

«1. Назначить ответственной/руководителем Центра карьеры (далее – ЦК) старшего методиста Адамову Л.В.»

1.2. Внести изменения в пункт 2. и читать его в следующей редакции:

«2. Определить рабочую группу ЦК по информированию студентов, начиная с 1 курса, о возможностях трудоустройства, регистрации выпускников в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и обеспечение их работы в личных кабинетах, проведению «Дней карьеры» и иных мероприятий, направленных на трудоустройство, размещение постов в социальных сетях, сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани», информационных стендах о деятельности ЦК:

2.1. Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Татаркина А.А., старший методист Юрасова Л.А., Сидорова О.К., методисты Адамова Л.В., Папунина Л.А., педагог-психолог Сураева С.Г., преподаватели Еникеева О.Ю., Барзанова М.Ю., Шумакова А.А., Ефиминова Е.А., Ларин И.В., Полуэктова В.К.

2.2. Классные руководители выпускных групп

2.2.1. Социально-педагогического профиля:

Чернова Т.М., Ефиминова Е.А., Мирутченко С.А., Антропова Д.А., Виноходова С.А., Антонова С.И.

2.2.2. Строительного профиля: Ежкова И.Н., Комков А.В., Селиверстова Е.В., Лисин Д.В., Киреева М.В.

2.2.3. Технического профиля: Леонтьева Н.Ю., Леонтьев К.А., Макарова Л.С., Барабанова Л.Н., Барзанова М.Ю., Музыченко-Козловская Л.И., Кромская Р.К.

2.2.4. Технологического профиля:

Овсянникова М.А., Скударева И.Н., Кислинская Е.В., Машанова Е.А., Шароватова С.Б., Николаева Л.А., Рудоман Е.Н.»

1.3. Внести изменения в пункт 3. и читать его в следующей редакции:

«3. Ответственность за работу в автоматизированной системе «Трудовые ресурсы» (далее – АИС Трудовые ресурсы) возложить на старшего методиста Адамову Л.В., преподавателей Еникееву О.Ю., Полуэктова В.К.»

1.4. Внести изменения в пункт 4. и читать его в следующей редакции:

«4. Старшему методисту Адамовой Л.В.

- разработать и утвердить план работы ЦК на 2024/2025 учебный год;
- организовать обучающие семинары для классных руководителей, обучающихся выпускных групп по работе в АИС Трудовые ресурсы;
- разработать и распространить памятки, методические рекомендации по работе в АИС Трудовые ресурсы, организации самозанятости, трудоустройству;
- актуализировать информацию на официальном сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани» в разделе «Содействие трудоустройству выпускников»;
- своевременно доводить до сведения членов рабочей группы ЦК, обучающихся выпускных групп о вакансиях на предприятиях, организациях, в т.ч. через официальный сайт, социальные сети;
- осуществлять адресную помощь обучающимся, классным руководителям по заполнению разделов, публикации резюме, изучению вакансий в АИС Трудовые ресурсы».

1.5. Внести изменения в пункт 13. и читать его в следующей редакции:

«13. Методисту Адамовой Л.В. актуализировать информацию о трудоустройстве выпускников 2023, 2024, 2025 годов из числа выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ по запросам Базового центра карьеры Самарской области (далее – БЦК)».

## План работы

### Центра карьеры на 2024-2025 учебный год

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани» (далее – ГБПОУ «ГК г. Сызрани») в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

#### **Задачи:**

1. Обеспечить нормативно-правовое функционирование и организационную деятельность по содействию занятости студентов/выпускников.
2. Организовать работу по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС).
3. Обеспечить взаимодействие ГБПОУ «ГК г. Сызрани» с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).
4. Организовать работу по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).
5. Обеспечить взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.
6. Организовать адресную работу с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву.
7. Организовать и провести массовые мероприятия по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
8. Осуществлять оперативный мониторинг занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.

9. Обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда.

10. Проводить анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	До 01.10.2024	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	– Сформированы, утверждены и размещены на сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани» положение о деятельности ЦК в соответствии со Стандартом, план работы ЦК
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	До 01.10.2024	Адамова Л.В., старший методист	- Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.3	Формирование рабочей группы <sup>1</sup> по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	До 01.10.2024	Салугин П.В., директор Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	- Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦК, положения о деятельности ЦК, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на:
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников»	До 01.10.2024	Сидорова О.К., старший методист Адамова Л.В., старший методист	- «горячую линию» БЦК;
1.5	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте ГБПОУ «ГК г. Сызрани», групповых чатов	Сентябрь	Адамова Л.В., старший методист Сидорова О.К., старший методист	- АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» - социальные сети и (или)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Адамова Л.В., старший методист Классные руководители выпускников: Социально-педагогического профиля: Чернова Т.М., Ефимина Е.А., Мирутенко С.А., Антропова Д.А., Виноходова С.А., Антонова С.И. 4.2.2. Строительного профиля: Ежкова И.Н., Комков А.В., Селиверстова Е.В., Лисин Д.В., Киреева М.В. 4.2.3. Технического профиля: Леонтьева Н.Ю., Леонтьев К.А., Макарова Л.С., Барабанова Л.Н., Барзанова М.Ю., Музыченко-Козловская Л.И., Кромская Р.К. 4.2.4. Технологического профиля: Овсянникова М.А., Скударева И.Н., Кислинская Е.В., Машанова Е.А., Шароватова С.Б., Николаева Л.А., Рудоман Е.Н.	- Обеспечено оперативное информирование выпускников и их родителей
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист	- Презентационные материалы размещены в мессенджерах ГБПОУ «ГК г. Сызрани»
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности	Сентябрь-декабрь	Преподаватели: Еникеева О.Ю., Барзанова М.Ю., Шумакова А.А., Ефимина Е.А.  Классные руководители выпускников	- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС – Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	СПО-1			соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Адамова Л.В., старший методист Классные руководители выпускников Социально-педагогического профиля: Чернова Т.М., Ефимина Е.А., Мирутенко С.А., Антропова Д.А., Виноходова С.А., Антонова С.И.	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.4	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-июнь	4.2.2. Строительного профиля: Ежкова И.Н., Комков А.В., Селиверстова Е.В., Лисин Д.В., Киреева М.В. 4.2.3. Технического профиля: Леонтьева Н.Ю., Леонтьев К.А., Макарова Л.С., Барабанова Л.Н., Барзанова М.Ю., Музыченко- Козловская Л.И., Кромская Р.К.	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности/профессии
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	4.2.4. Технологического профиля: Овсянникова М.А., Скударева И.Н., Кислинская Е.В., Машанова Е.А., Шароватова С.Б., Николаева Л.А., Рудоман Е.Н.	- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.6	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Рудоман Е.Н.	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.7	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь		- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.8	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года заочной/ очно-заочной формы обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам	Январь-февраль		База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.9	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь		Актуальная база студентов-выпускников 2025 года в АИС
2.10	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь-февраль		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства</li> <li>- Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности</li> <li>- Информированность студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории</li> <li>- Информированность о возможностях временного трудоустройства безработных граждан в Самарской области и обучения по специальности/профессии</li> </ul>
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Сидорова О.К., старший	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)		методист Классные руководители выпускников: Социально-педагогического профиля: Чернова Т.М., Ефимина Е.А., Мирутенко С.А., Антропова Д.А., Виноходова С.А., Антонова С.И.	– Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)	В течение года	4.2.2. Строительного профиля: Ежкова И.Н., Комков А.В., Селиверстова Е.В., Лисин Д.В., Киреева М.В. 4.2.3. Технического профиля: Леонтьева Н.Ю., Леонтьев К.А., Макарова Л.С., Барабанова Л.Н., Барзанова М.Ю., Музыченко- Козловская Л.И., Кромская Р.К.	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях: Специализированных Ярмарках вакансий дней карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	4.2.4. Технологического профиля: Овсянникова М.А., Скударева И.Н., Кислинская Е.В., Машанова Е.А., Шароватова С.Б., Николаева Л.А., Рудоман Е.Н.	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года		- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» - Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской	Сентябрь-май		- Сформированность у студентов представлений об организации

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	деятельности, самозанятости и правовой поддержке			<p>собственного дела</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осознание требований к регистрации в качестве самозанятого</li> <li>- Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов</li> </ul>
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Информированность о мерах поддержки молодых специалистов в Самарской области
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Наличие актуального банка данных профессиональных возможностей</li> <li>- Осознание выпускниками профессиональных потребностей и возможностей</li> </ul>
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Салугин П.В., директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани» Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Салугин П.В., директор ГБПОУ «ГК г. Сызрани» Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			вопросам Адамова Л.В., старший методист	Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Ефимина Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	- Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий - Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<i>Выпускники 2023-</i> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <i>Выпускники 2024-</i> июнь 2024 – август 2025; <i>Выпускники 2025-</i> февраль 2025 - июнь 2025	Юрасова Л.А., старший методист Адамова Л.В., старший методист	- Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: -выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства -выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства -студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки		Адамова Л.В., старший методист Сураева С.Г., педагог-психолог	- Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том	В течение года	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Ефимина Е.А., преподаватель	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	числе с использованием АИС	В течение года	Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель Классные руководители	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки	В течение года	Адамова Л.В., старший методист Сидорова О.К., старший методист Классные руководители	Информированность студентов о вакансиях
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Сураева С.Г., педагог-психолог Николаева Л.А., педагог-психолог	Преодоление тревожности при поиске работы
5.7	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦК)		Адамова Л.В., старший методист Классные руководители Социально-педагогического профиля: Чернова Т.М., Ефимина Е.А., Мирутенко С.А., Антропова Д.А., Виноходова С.А., Антонова С.И. 4.2.2. Строительного профиля: Ежкова И.Н., Комков А.В., Селиверстова Е.В., Лисин Д.В., Киреева М.В. 4.2.3. Технического профиля: Леонтьева Н.Ю., Леонтьев К.А., Макарова Л.С., Барабанова Л.Н., Барзанова М.Ю., Музыченко-Козловская Л.И., Кромская Р.К.	–Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования –Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			4.2.4. Технологического профиля: Овсянникова М.А., Скударева И.Н., Кислинская Е.В., Машанова Е.А., Шароватова С.Б., Николаева Л.А., Рудоман Е.Н.	
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024-</i> ноябрь – декабрь 2024; <i>Выпускники 2025 -</i> июнь 2025	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.2	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист	– Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Юрасова Л.А., старший методист Скударева И.Н., социальный педагог Адамова Л.В., старший методист	
6.4	Организация/координация и контроль по внесению в АИС фактических данных по каналам занятости студентов-	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	выпускников очной формы обучения 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ		Адамова Л.В., старший методист Ефимина Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист Ефимина Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	Обеспеченность кадрами предприятий ОПК
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май-июнь По дополнительному запросу	Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист Юрасова Л.А., старший методист Скударева И.Н., социальный педагог	Обеспечение достоверных статистических данных

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7.2	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦК и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май-июнь По дополнительному запросу	Салугин П.В., директор Татаркина А.А., заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам Адамова Л.В., старший методист Ефиминова Е.А., преподаватель Еникеева О.Ю., преподаватель Папунина Л.А., методист Барзанова М.Ю., преподаватель	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за  
2024-2025 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК</b>				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГБПОУ «ГК г. Сызрани»	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ;	%	≥ 65 ≥ 50 100 ≥ 85	

	- выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».			
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК</b>				
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ГБПОУ «ГК г. Сызрани» «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦК	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				

2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025 г.; - студенты-выпускники 2025 г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025 г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100%	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025 г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025 г.	%	100%	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	Ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100%	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГБПОУ «ГК г. Сызрани»	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности	

			деятельности ГБПОУ «ГК г. Сызрани»	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100%	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				
5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	

Старший методист Адамова Л.В.

Лист ознакомления с приказом ГБПОУ «ГК г. Сызрани»  
от «23» сентября 2024 г. № -о

**«О переименовании ЦК, изменениях в приказах  
от 30.08.2024 №368-о «О назначении ответственных  
за содействие трудоустройству,  
организации деятельности ЦК в 2024/2025 учебном году»,  
от 30.08.2024 №368-о «Об утверждении План работы центра  
содействия трудоустройству выпускников  
на 2024-2025 учебный год»**

№	ФИО	Должность	Подпись
1	Татаркина А.А.	Заместитель директора по образовательной деятельности и общим вопросам	
2	Сидорова О.К.	Старший методист	
3	Юрасова Л.А.	Старший методист	
4	Прыткова М.С.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДО	
6	Адамова Л.В.	Старший методист	
7	Папунина Л.А.	Методист	
8	Сураева С.Н.	Педагог-психолог	
9	Барзанова М.Ю.	Преподаватель, классный руководитель	
10	Еникеева О.Ю.	Преподаватель	
11	Полуэктов В.К.	Преподаватель	
12	Шумакова А.А.	Преподаватель, классный руководитель	
13	Ефимина Е.А.	Преподаватель, классный руководитель	
14	Чернова Т.М.	Классный руководитель	
15	Антонова С.И.	Классный руководитель	
16	Антропова Д.А.	Классный руководитель	
17	Мирутенко С.А.	Классный руководитель	
19	Виноходова С.А.	Классный руководитель	
20	Леонтьева Н.Ю.	Классный руководитель	
21	Леонтьев К.А.	Классный руководитель	
22	Макарова Л.С.	Классный руководитель	
23	Барабанова Л.Н.	Классный руководитель	
24	Музыченко-Козловская Л.И.	Классный руководитель	
25	Кромская Р.К.	Классный руководитель	
26	Скударева И.Н.	Классный руководитель	
27	Кислинская Е.В.	Классный руководитель	
28	Машанова Е.А.	Классный руководитель	
29	Шароватова С.Б.	Классный руководитель	
30	Николаева Л.А.	Классный руководитель	
31	Рудоман Е.Н.	Классный руководитель	
32	Овсянникова М.А.	Классный руководитель	
33	Ежкова И.Н.	Классный руководитель	
34	Комков А.В.	Классный руководитель	
35	Селиверстова Е.В.	Классный руководитель	
36	Лисин Д.В.	Классный руководитель	
37	Киреева М.В.	Классный руководитель	