

№ п/п	Полное наименование ПОО	Ссылка на раздел ЦК на сайте ПОО
1	2	3
1	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани»	https://gksyzran.ru/sodejstvie-trudoustrojstvu-vypusknikov.html

Ссылки на созданные и поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети ЦК	ФИО ответственного ЦК	Контактные данные ответственного ЦК	
		Адрес электронной почты	Контактный телефон
4	5	6	7
https://vk.com/gk.syzran?from=groups https://t.me/gk_syzran	Адамова Любовь Владимировна	cnpo09@mail.ru	8(8464) 966610 +7903334-49-49

Мероприятия, проведенные ЦК в 2025 году

№п/п	Наименование показателя	Количественное значение показателя (ВСЕГО)	ярмарки вакансий			дни карьеры (по кол-ву дней)	собеседования с работодателями	экскурсии на предприятия	тренинги и образовательные программы	мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного поведения на рынке труда и др.	мероприятия, направленные на информирование выпускников о региональных мерах поддержки	мероприятия по оказанию правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения
			организованные ЦК	организованные РЦТР совместно с Министерством труда	организованные РЦТР совместно с Координационным советом партнеров "Абилимпикс"							
1	2	3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.10
1	Кол-во мероприятий, проведенных ЦК в 2025 году по состоянию на 01.06.2025 (накопительный итог с начала учебного года)	292	5	3	1	9	42	36	32	12	12	8
2	Численность студентов/выпускников, охваченных мероприятиями ЦК в 2025 году по состоянию на 01.06.2025 (всего, уникальные)	2175	630	475	1	1617	972	1152	947	630	630	2175
3	Из строки 2 - Численность выпускников 2025 года, охваченных мероприятиями ЦК в 2025 году по состоянию на 01.06.2025 (всего, уникальные)	630	630	321	1	630	630	630	630	630	630	630
4	Численность студентов/выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, охваченных мероприятиями ЦК в 2025 году по состоянию на 01.06.2025 (всего, уникальные)	21	21	5	1	21	5	21	21	5	5	5
5	Из строки 4 - Численность выпускников 2025 года, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, охваченных мероприятиями ЦК в 2025 году по состоянию на 01.06.2025 (всего, уникальные)	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5
6	Численность выпускников прошлых лет, охваченных мероприятиями ЦК в 2025 году по состоянию на 01.06.2025 (всего, уникальные)	12	0	0	0	0	12	0	0	0	4	0

мероприятия, направленные на проведение профориентационной диагностики со студентами/ выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	помощь в составлении и размещении резюме		иное	Мероприятия, вошедшие в раздел "иное" (перечислить)
	в АИС "Трудовые ресурсы. Самарская область"	на специализированных платформах для поиска работы		
3.11	3.12	3.13	3.14	3.15
16	Z	4	112	Информационные встречи для несовершеннолетних "PRO-труд" Встречи с представителями вузов Встреча с профессионалом Семинары по составлению резюме Знакомство с вакансиями Цифровая среда в группе ВКонтакте
630	411	225	2175	2175
630	411	225	630	630
5	5	3	21	21
5	5	3	5	5
0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Кол-во актуальных вакансий работодателей, сформированных в банке вакансий ЦК ПОО по состоянию на 01.06.2025	40
2	Кол-во работодателей-партнеров на ЕЦП "Работа в России" в рамках организации практики и стажировки в 2025г. (всего, уникальные)	21

Примечание
https://gksyzran.ru/sodejstvie-trudoustrojstvu-vypusnikov.html

№ п/п	Направления деятельности адресной помощи	Количество студентов/ выпускников (чел., уникальное)
1	Кол-во выпускников прошлых лет, получивших от ЦК направление на трудоустройство в 2025г. в рамках маршрутизации (всего, уникальное)	6
2	Из сторки 1 - Кол-во выпускников прошлых лет, трудоустроенных в 2025г. в рамках маршрутизации (всего, уникальное)	6
3	Кол-во студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимой Министерством труда в 2025г.	28
4	Кол-во участников чемпионата "Абилимпикс", разместивших резюме на ЕЦП "Работа в России"	0
5	Кол-во участников чемпионата "Абилимпикс", заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) на площадке проведения РЧА	0
6	Кол-во участников чемпионата "Абилимпикс", заключившие договоры целевого обучения	0

Примечание

указываются выпускники прошлых лет, имеющие направление на трудоустройство с отметкой с

указываются выпускники прошлых лет, имеющие направление на трудоустройство с отметкой с

учитываются студенты и выпускники 2025г.

учитываются участники чемпионата "Абилимпикс" 2025г., пункт з *аполняется ПОО, которые при*

учитываются участники чемпионата "Абилимпикс" 2025г., пункт з *аполняется ПОО, которые при*

учитываются участники чемпионата "Абилимпикс" 2025г., пункт з *аполняется ПОО, которые при*

о результате прохождения собеседования

о планируемой дате трудоустройства

иняли участие в чемпионате

иняли участие в чемпионате

иняли участие в чемпионате

Лучшие практики взаимодействия об

<p>Направление практики</p> <p><i>раскрывающийся список, наиболее подходящее направление</i></p>	<p>Название практики</p> <p><i>максимум 255 символов</i></p>	<p>Наименование предприятия, с которым осуществляется взаимодействие в рамках практики</p>
<p>практики целевого обучения, направленные на описание способов поиска, привлечения организаций-работодателей к заключению договоров о целевом обучении</p>	<p>Целевое обучение - старт успешной карьеры</p>	<p>ООО "ТПВ-РУС" ГБОУ СОШ № 21 г.о. Сызрань ГБОУ СОШ № 29 г.о. Сызрань ГБОУ гимназия г. Сызрани АО «СНПЗ»</p>

разовательных организ:

Описание практики

*В чем состоит основная
цель практики,
география реализации
практики, какие
предприняты шаги для
ее внедрения*

Цель практики целевого обучения в ГБПОУ "ГК г. Сызрани" — успешное трудоустройство выпускников по специальности, создание условий для подготовки кадров для конкретной социальной сферы и производственной отрасли. Активно ведется работа по информированию через социальные сети ВКонтакте, встречи с работодателями, индивидуальная и групповая работа со студентами.

аций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, с пр

Ключевые результаты практики (тезисно)

Качественные и количественные результаты практики, характеризующие закрытие потребности предприятия в кадрах, трудоустройство выпускников, маршрутизацию студентов

Деятельность ГБПОУ "ГК г. Сызрани" по популяризации и реализации целевого обучения начинается с работы приемной комиссии, где абитуриентам разъясняются преимущества целевого обучения, предлагаются варианты договоров о целевом обучении.

В ГБПОУ "ГК г. Сызрани" имеется информационный стенд о целевом обучении, представляется информация на официальном сайте, в социальной сети ВКонтакте в виде постеров, предложений от работодателей, видеороликов, демонстрирующих конкретные примеры и практику взаимодействия колледжа-предприятия-студента. С первых дней обучения Центр карьеры систематически организует встречи с работодателями. Традиционной стала форма проведения Дней карьеры с приглашением представителей предприятий всех форм собственности. Перед заключением договора о целевом обучении студенту разъясняются преимущества такой формы обучения. Его права и обязанности. Студенты осознают, что целевое обучение это не просто обязательство, а возможность получить качественное образование и гарантированное место работы. ООО "ТПВ-РУС" является активным участником по привлечению студентов к целевому обучению. В договоре о целевом обучении прописывается пункт о трудоустройстве на предприятие заказчика. По завершении обучения по целевым договорам 100% выпускников ГБПОУ "ГК г. Сызрани" трудоустраиваются по своей профессии. ООО "ТПВ-РУС" предлагает достаточно гибкие условия. В случае, если студент призывается в ряды Российской армии, то договор не расторгается. После прохождения службы в рядах РА выпускники возвращаются на родное предприятие ООО "ТПВ-РУС". Как отмечают сами выпускники: опыт совмещения обучения и работы на ревальном предприятии стал важным этапом в их жизни.

Примечателен опыт одного из выпускников - Загуменнова А.Е.: «Во время учебы в ГЮПОУ "ГК г. Сызрани" я заключил целевой договор с ООО "ТПВ-РУС". Учился с энтузиазмом, осваивая все тонкости сварочного дела, т.к. знал свое будущее место работы. Однако после завершения обучения пришло время служить в армии, я немного переживал, как это повлияет на планы трудоустройства по договору. ООО "ТПВ-РУС" договор не расторг. После службы вернулся домой и сразу направился на ТПВ РУС. Меня встретили с теплотой: руководство и коллеги были рады видеть меня снова. Я почувствовал поддержку и понимание, что очень важно для человека, который возвращается к привычной жизни после армии. Первое время я проходил вводный инструктаж и освежал свои знания. На предприятии внедрили новые технологии, и мне было

едприятиями по трудоустройству выпускников

Дополнительная информация	Ссылка на облачное хранилище с фото- и видеоматериалами	Ссылка на публикацию в СМИ и официальных ресурсах <i>при наличии</i>
<p>Взаимодействие между работодателями, Центром карьеры ГБПОУ "ГК г. Сызрани" и абитуриентами или студентами при организации обучения с гарантированным трудоустройством по его завершению ведется через портал "Работа России". Центр карьеры обучает студентов навигации на информационных страницах портала: какие бывают квоты, какие необходимо заполнить сведения, чтобы заинтересовать работодателя, о мерах поддержки при обучении</p>	<p>https://disk.yandex.ru/d/iygmbKf0qXc9Q</p>	<p>https://vk.com/wall-82781328?q=%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5&w=wall-82781328_10937 https://vk.com/wall-82781328?q=%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5&w=wall-82781328_9936 https://vk.com/wall-82781328?q=%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5&w=wall-82781328_9764 https://vk.com/wall-82781328?q=%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5&w=wall-82781328_9562_r9574 https://vk.com/wall-82781328?q=%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5&w=wall-82781328_9564 https://vk.com/wall-82781328?q=%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B5&w=wall-218185795_201</p>

практики целевого обучения, направленные на описание способов поиска, привлечения организ
практики применения практико-ориентированного (дуального) обучения при подготовке рабочи
практики применения гибких подходов и оперативность реакции на запросы предприятий ОПК
практики трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов
практики, направленные на активное взаимодействие с работодателями, в том числе путем закл
практика трудоустройства несовершеннолетних
практика повышения престижа рабочих профессий
иное

аций-работодателей к заключению договоров о целевом обучении
IX кадров и специалистов среднего звена с учётом современных требований к квалификациям и планирова
по закрытию кадровой потребности

ючения договоров о трудоустройстве для участников чемпионатного движения «Абилимпикс».

ию профессиональной карьеры