

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ Г. СЫЗРАНИ»

Принят решением Конференции работников и  
обучающихся ГБПОУ «ГК г. Сызрани»  
протокол № 5 от «08» ноября 2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



г.о. Сызрань, 2019

1. Внести изменения в п. 1.2. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010 № 299 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 № 163-р «Об утверждении процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений

и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; приказом министерства образования и науки Самарской области от 26.12.2012 № 452-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2012 № 576 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, постановлением Правительства Самарской области от 22.01.2014 № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2014 № 79 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 29.04.2015 № 141-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении Видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившем силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных

организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета», приказом министерства образования и науки Самарской области от 20.12.2016 № 408-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы», приказом министерства образования и науки Самарской области от 12.10.2017 № 362-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 17.12.2018 № 782 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за

результативность и качество работы», Уставом Учреждения и другими нормативными документами».

2. Внести изменения в п. 6.1. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.1. Условиями для назначения надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) являются:

стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

отсутствие дисциплинарных взысканий.

3. Внести изменения в п. 6.2. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.2. Условиями для снижения или отмены надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) могут являться:

- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Учреждения, указанных в настоящем Положении;

- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечания, выговор);

- ухудшение качества работы, несвоевременное выполнение заданий;

- невыполнение приказа, распоряжения уполномоченных должностных лиц Учреждения;

- нарушение трудовой дисциплины».

3. Внести изменения в п. 6.3. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.3. На момент назначения надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) работник должен быть штатным сотрудником Учреждения. Назначение и выплата надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) при совмещении должностей производятся по основной должности».

4. Внести изменения в п. 6.5. Приложения 2 и читать его в следующей

редакции:

«6.5. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании действующих критериев оценки эффективности (качества работы), позволяющих оценить результативность и качество вверенного участка работы, вклад в продвижении Учреждения на рынке образовательных услуг, расширения сферы его деятельности и др. (Приложение 1)».

5. Внести изменения в п. 6.6. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.6. Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) назначается на основании заполненных листов самоанализа. Лист самоанализа по установленной форме (Приложение 1) работники Учреждения подают непосредственным руководителям по итогам истекшего полугодия до 15 января (июля) текущего года. Руководители подразделений проверяют достоверность изложенных в листах сведений и заверяют листы личной подписью. До 17 января (июля) листы самоанализа, проверенные руководителями подразделений, а также аналитическая информация о показателях деятельности работников Учреждения передаются на рассмотрение в Совет Учреждения. До 20 января (июля) текущего года Совет Учреждения выносит решение, оформляемое протоколом. Директор Учреждения участия в заседании Совета Учреждения не принимает».

6. Внести изменения в п. 6.7. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.7. Критерии эффективности принимаются к рассмотрению при наличии результатов по данному критерию в отчетном периоде (отчетным периодом принимается одно полугодие). Критерий эффективности принимается к рассмотрению, если деятельность, указанная в данном критерии была организована работником либо выполнена им самим, либо при его непосредственном участии. В случае отсутствия листа самоанализа надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) не назначается».

7. Внести изменения в п. 6.8. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.8. При выполнении самоанализа работникам Учреждения следует учитывать:

- действие каждого критерия рассматривается только за отчетный период (истекшее полугодие);

- при необходимости проведения анализа для сравнения берется предыдущий отчетный период (предыдущее полугодие)».

8. Внести изменения в п. 6.9. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.9. В случае предоставления заведомо ложной информации работникам Учреждения, представившим недостоверную информацию, и их непосредственным руководителям, завизировавшим данные листы самоанализа, надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда), устанавливаемая на основании действующих критериев оценки эффективности (качества работы) в течение отчетного периода после того как данный факт стал известен Совету Учреждения, не устанавливаются».

9. Внести изменения в п. 6.10. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.10. В случае разногласия работника Учреждения и его непосредственного руководителя, по содержанию листа самоанализа и приложенных документов, работник Учреждения вправе подать письменную апелляцию с приложением подтверждающих документов по каждому критерию в Совет Учреждения для рассмотрения и принятия окончательного решения».

10. Внести изменения в п. 6.11. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.11. Стоимость одного балла рассчитывается ежемесячно исходя из размера стимулирующего фонда в месяц и максимального количества баллов работников Учреждения (рассчитывается ежемесячно) и утверждается приказом директора Учреждения».

11. Внести изменения в п. 6.12. Приложения 2 и читать его в следующей редакции:

«6.12. Размер надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) каждого работника рассчитывается и устанавливается ежемесячно, на основании приказа по Учреждению, путем умножения количества полученных



В целях повышения эффективности работы...  
в соответствии с...  
в целях повышения эффективности работы...  
в соответствии с...

Прошито, пронумеровано 8  
( восемь ) листа (ов)



Н.В. Салугин

В.В. Колосов

2019 г.

Президент Республики Беларусь  
Лукашенко Александр Григорьевич  
Генеральный директор  
Государственного университета имени Франциска Скорины  
Н.В. Колосов

