

СОГЛАСОВАНО

Распоряжением
министерства образования и науки
Самарской области
от 23.10.2018 № 715-р



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани»

Пояснительная записка

Актуальность программы обусловлена тем, что в настоящее время совершенствование системы среднего профессионального образования, скоординированное с приоритетными направлениями развития экономики страны, становится важным направлением устойчивого развития регионов в сфере профессионального образования.

Основной задачей государственной политики в сфере развития среднего профессионального образования является достижение высокого качества подготовки выпускников за счет внедрения ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам (в т.ч. профессиональным стандартам), передовым технологиям, требованиям WorldSkills Russia, включающим проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации.

Модернизация среднего профессионального образования должна быть направлена на развитие современной образовательной среды в профессиональных образовательных учреждениях.

Требуется обеспечить взаимосвязь профессиональных знаний и практических умений, привлечение предприятий и организаций к участию в образовательном процессе, развитие вариативности образовательных программ с учетом долгосрочных потребностей экономики города и региона.

Для решения основных задач необходимо сформировать условия для осуществления подготовки высококвалифицированных кадров по образовательным программам СПО, соответствующим лучшим современным стандартам и передовым технологиям путем модернизации материально-технической базы образовательных организаций, повышения квалификации управленческих и педагогических кадров.

Координаторами развития учебно-методической деятельности профессиональных образовательных учреждений станут для нас специализированные центры компетенций (СЦК). На базе специализированных центров компетенций будет обеспечено проведение демонстрационных экзаменов с участием экспертов движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)».

Особая роль отводится центрам опережающей профессиональной подготовки, созданным на базе профессиональных образовательных учреждений. Их задача стать зонами опережающего развития, где будут

сконцентрированы лучшие педагогические кадры и производственное оборудование, обеспечена трансляция лучших практик подготовки рабочих кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям. На базе центров опережающей профессиональной подготовки осуществляется переподготовка и повышение квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям по заказам и в соответствии с потребностями работодателей, обеспечено повышение квалификации педагогов.

Таким образом, модернизация ГБПОУ «ГК г. Сызрани» будет способствовать апробации новой модели конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, устранению к 2020 году дефицита рабочих кадров.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью программы является создание в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» современной системы подготовки кадров, способной обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики региона; гибко реагировать на изменения требований работодателей к квалификации выпускников; предоставлять широкие возможности разным категориям населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей жизни.

Задачи программы:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными профессиональными и образовательными стандартами и передовыми технологиями.

2. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

3. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia.

4. Реализация механизма содействия трудоустройству выпускников по полученной профессии или специальности, обеспечивающего приоритетное трудоустройство в первый год после окончания ПОУ.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Вордскиллс;

2. Создание на базе колледжа центра опережающей профессиональной подготовки.

3. Наличие аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена.

4. Взаимодействие со специализированным центром компетенций, аккредитованным по стандартам WorldSkills (ПКЦ WSR в Самарской области).

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Перечень мероприятий программы модернизации

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.				
1.1	Поэтапное внедрение ФГОС СПО по образовательным программам ТОП-50 и ТОП-Регион	в 2018-2019 уч. году	Директор Салугин П.В.	Реализация 3-х образовательных программ ТОП-50 и ТОП-Регион: 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 15.01.32 Оператор станков с программным управлением.
		в 2019-2020 уч. году	Директор Салугин П.В.	Реализация программы 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем
1.2	Развитие МТБ по образовательным программам ТОП-50 и ТОП-Регион	в 2018-2019 уч. году	Директор Салугин П.В.	Материально-техническое обеспечение по программам: 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям): программное обеспечение: Festo FluidSim, SIMATIC STEP 7 PROFESSIONAL V14 TIA PORTAL, SIMATIC WINCC ADVANCED V14 TIA PORTAL, SINAMICS Startdrive V14 TIA PORTAL пакет опций для SIMATIC STEP 7 V14 TIA PORTAL, STEP 7 Safety Advanced V14 TIA PORTAL Option Package for SIMATIC STEP 7 V14 TIA PORTAL Logo Soft Comfort v8.0, кабели для соединения с ПК – на сумму 3 000 000 руб. 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства: программное обеспечение: учебная лаборатория «Слесарь-сантехник» – на сумму 850000 руб.; учебный стенд «Монтаж инсталляции для сантехники» – на сумму 480000 руб. Инструменты: Комплект ручных инструментов TECEflex для расширения труб и запрессовки втулок, 720203 – 12 шт. на сумму 276000 руб. Виртуальный учебный стенд: «Электромонтер по ремонту электрооборудования» ВЛС-ЭРЭ – на сумму 123530 руб. 15.01.32 Оператор станков с программным управлением: программное обеспечение КОМПАС-3D V17 на 10 мест. Проектирование и конструирование в машиностроении – на сумму 28000 руб.; MasterCam 2018 Русская Версия – на сумму 28000 руб. Токарный станок с ЧПУ DMG ECOLINE GmbH CTX 310 ecoline – на сумму 5 300 000 руб.; КИМ MITUTOYO Apex Krista – на сумму 72 600,76 руб.;

		в 2019-2020 уч. году	Директор Салугин П.В.	Компьютер для Mastercam – на сумму 960 000 руб. Материально-техническое обеспечение по программам: 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям): оборудование на сумму 9 677 854 руб. 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем: программное обеспечение на сумму 1 000 000 руб.
1.3	Внедрение механизмов независимой оценки квалификации выпускников	2018, 2019, 2020 годы	Колосов В.В., заведующий отделением (руководитель технического профиля) Дугина Е.П., заведующая отделением (руководитель социально-педагогического профиля) Чаплыгина Е.Г., заведующая отделением (руководитель технологического профиля)	1. Создание в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная автоматика», (присвоение статуса ЦПДЭ 24.05.2018 г.) 2. Создание условий для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная автоматика»: оснащение рабочих мест участников демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями WorldSkills. 3. Проведение на базе колледжа демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная автоматика» по стандартам WorldSkills: в 2018г. – 7 чел. в рамках ГИА (1 чел. соответствует уровню медальона), 2019 г. – 9 чел., в 2020 г. – 10 чел. Внедрение демонстрационного экзамена в процедуру государственной итоговой аттестации. 4. Организация участия студентов ГБПОУ «ГК г. Сызрани» в демонстрационном экзамене по компетенциям «Преподавание в начальных классах» (на базе ГБПОУ СО «Самарский социально-педагогический колледж»), «Дошкольное воспитание» (на базе ГАПОУ СО «Тольяттинский социально-педагогический колледж»): по компетенции «Дошкольное воспитание» в 2018 г. – 18 чел. в рамках ПА (14 чел. соответствует уровню медальона), в 2019 г. – 20 чел. в рамках ПА, в 2020 г. – 20 чел.; по компетенции «Преподавание в младших классах» в 2018 г. – 18 чел. в рамках ПА (7 чел. соответствует уровню медальона), в 2019 г. – 20 чел. в рамках ПА, в 2020 г. – 20 чел.; по компетенции «Сварочные технологии» в 2020 г. – 3 чел. в рамках ПА.
1.4	Создание центра опережающей профессиональной подготовки, переподготовки граждан в соответствии с требованиями рынка труда.	2018, 2019, 2020 годы	Директор Салугин П.В.	1. Формирование условий для создания системы опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО. 2. Проведение профориентации и обучения школьников первой профессии в рамках <u>предпрофильной</u> подготовки: в 2018 г. проведено обучение по 7 направлениям; в 2019 году – по 8 направлениям; в 2020 году – по 9 направлениям. 3. Результативная <u>профориентация</u> молодого и взрослого населения городской среды для <u>ускоренного</u> обучения (за 3-6 месяцев) по наиболее востребованным и перспективным программам подготовки квалифицированных специалистов, в том числе соответствующим стандартам WorldSkills.

				<p>4. Внедрение адаптивных, практико-ориентированных коротких образовательных программ для удовлетворения запросов предприятий и конкретных целевых групп населения:</p> <p><u>по заказу</u> Октябрьского структурного подразделения Куйбышевской дирекции тяги – структурного подразделения Дирекции тяги – филиала Открытого акционерного общества «Российские железные дороги»:</p> <p>по программе 16885 Помощник машиниста электровоза (5 мес.) в 2018 г. – 17 чел., в 2019 г. – 10 чел., в 2020 г. – 10 чел.;</p> <p>по программе 16878 Помощник машиниста тепловоза (5 мес.) в 2018 г. – 17 чел., в 2019 г. – 20 чел., в 2020 г. – 10 чел.;</p> <p>по программе 18540 Слесарь по ремонту подвижного состава (5 мес.) в 2018 г. – 17 чел., в 2019 г. – 10 чел., в 2020 г. – 10 чел.</p> <p>По запросу населения:</p> <p>по программе 16081 Оператор технологических установок (4 мес.) в 2018 г. – 10 чел., в 2019 г. – 10 чел., в 2020 г. – 10 чел.;</p> <p><u>по запросу населения</u> (по другим коротким программам) в 2018 г. – 50 чел., в 2019 г. – 150 чел., в 2020 г. – 250 чел.</p>
1.5	Взаимодействие с центром компетенций по стандартам WorldSkills (PKЦ WSR в Самарской области)	2018, 2019, 2020 годы	Директор Салугин П.В.	<p>1. Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia):</p> <p>в 2017-2018 учебном году результативное участие по 4 компетенциям: «Токарные работы на станках с ЧПУ» – II место, «Промышленная автоматика» – II место, «Преподавание в младших классах» – II место, «Дошкольное воспитание» – III место;</p> <p>в 2018-2019 учебном году планируется участие по 4 компетенциям: «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Промышленная автоматика», «Преподавание в младших классах», «Дошкольное воспитание»;</p> <p>в 2019-2020 учебном году – по 5 компетенциям: «Декоративные и отделочные работы. Облицовщик-плиточник», «Промышленная автоматика», «Преподавание в младших классах», «Дошкольное воспитание», «Сварочные технологии».</p> <p>2. Обеспечение прохождения процедур сертификации экспертов Ворлдскиллс:</p> <p>- в 2017-2018 уч. году прошли процедуру сертификации экспертов 4 педагога по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Промышленная автоматика», «Преподавание в младших классах», «Дошкольное воспитание»;</p> <p>- в 2018-2019 уч. году планируется обучение эксперта по компетенции Декоративные и отделочные работы (облицовщик-плиточник),</p> <p>в 2019-2020 уч. году – 2 эксперта по востребованным направлениям.</p> <p>3. Заключение договоров сетевого взаимодействия и разработка сетевых образовательных программ среднего профессионального образования; организация функционирования взаимодействия с ПОУ по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.</p>

2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ «ГК г. Сызрани» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам WorldSkills Russia.				
2.1	Организация проведения мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации	2018, 2019, 2020 годы	Красникова О.Ю., методист, ответственный за работу в системе АИС «Кадры в образовании»	Проведение ежегодного сбора данных по состоянию на 1 октября.
2.2	Обеспечение повышения квалификации педагогов колледжа.	2018, 2019, 2020 годы	Красникова О.Ю., методист	1. Повышение квалификации педагогов колледжа в рамках ИОЧ: в 2018 г. – 45 педагогов, в 2019 г. – 25 педагогов, в 2020 г. – 20 педагогов. 2. Обмен лучшими практиками в рамках проведения в колледже «Школы развития»: в 2018 г. – 4 мастер-класса, в 2019 г. – 6 семинаров, мастер-классов; в 2020 г. – 8 семинаров, мастер-классов.
2.3	Выстраивание системы стажировок педагогических кадров	2018, 2019, 2020 годы	Красникова О.Ю., методист	1. Прохождение стажировок по ИОЧ (через РЦТР г. Тольятти): в 2018 г. – 14 чел., в 2019 г. – 5 чел., в 2020 г. – 4 чел. 2. Заключение договоров с НАРК (г. Москва) в рамках гос. задания о прохождении стажировок в 2019 г. – 2 чел., в 2020 г. – 3 чел.
2.4	Разработка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ для обеспечения потенциала педагогических кадров	2018, 2019, 2020 годы	Бессараб Т.В., зам. директора по НМР	Будут реализованы дополнительные профессиональные образовательные программы, нацеленные на решение новых задач по формированию кадрового потенциала (обучение в соответствии с ФГОС, программами ТОП-50 и ТОП-Регион, обучение по стандартам WorldSkills Russia): в 2018 г. будет обучено 25 чел., в 2019 г. – 100 чел., в 2020 г. – 200 чел.
2.5	Формирование группы экспертов для организации и проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов проф. мастерства «Молодые профессионалы» (по стандартам WorldSkills)	2018, 2019, 2020 годы	Бессараб Т.В., зам. директора по НМР	1. Будет организовано обучение педагогов на онлайн платформе по дополнительным программам Академии Ворлдскиллс (экспертов демонстрационного экзамена, экспертов чемпионатов, специалистов по подготовке кадров по отдельным компетенциям): в 2018 г. – 2 чел., в 2019 г. – 2 чел., в 2020 г. – 2 чел. 2. Будет организовано обучение представителей работодателей в качестве экспертов демонстрационного экзамена: в 2019 г. – 2 чел., в 2020 г. – 2 чел.
2.6	Совершенствование модели непрерывного обучения педагогических кадров в условиях внедрения ФГОС СПО по ТОП-50	2018, 2019, 2020 годы	Бессараб Т.В., зам. директора по НМР	Практика предоставления лучшим выпускникам места работы в колледже в качестве преподавателя с условием их дальнейшего обучения в высшем учебном заведении и получением педагогического образования: в 2018 г. – 1 чел., в 2019 г. – 2 чел., в 2020 – 3 чел.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной переподготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.				
3.1	Обновление образовательных программ и разработка формата	2018-2019 учебный год	Сидорова О.К., старший методист.	1. Внедрение дистанционных образовательных технологий (формирование дистанционной образовательной платформы). 2. Разработка локальных актов по порядку организации дистанционного обучения.

	дистанционного обучения.			
3.2	Создание современной цифровой образовательной среды.	2019 г. 2019, 2020 годы	Дугина Е.П., Колосов В.В., Чаплыгина Е.Г., заведующие отделениями (рук. профилей) Сидорова О.К., старший методист.	1. Разработка и использование в образовательном процессе электронных образовательных ресурсов (курсов). 2. Размещение электронных образовательных ресурсов (курсов) на сайте Губернского колледжа и предоставление доступа для онлайн обучения. (по программе дополнительной профессиональной переподготовки по педагогическому профилю; по коротким профессиональным образовательным программам, востребованным в 2019, 2020 годах)
4. Реализация механизма содействия трудоустройству выпускников по полученной профессии или специальности, обеспечивающего приоритетное трудоустройство в первый год после окончания ПОУ				
4.1	Целевое обучение по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям с последующим гарантированным трудоустройством на предприятии	До 1 сентября 2019 г., 2020 г.	Директор Салугин П.В.	Заключение договоров с работодателями о целевом обучении: в 2019 г. 12 договоров по профессиям и специальностям: 18.01.28 Оператор нефтепереработки – 3 договора, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) – 3 договора, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений – 3 договора, 15.01.32 Оператор станков с программным управлением – 3 договора. в 2020 г. 9 договоров по профессиям и специальностям: 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) – 3 договора, 15.01.32 Оператор станков с программным управлением – 3 договора, 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства – 3 договора.
4.2	Информирование потенциальных работодателей, общественности о результативном участии обучающихся в демонстрационных экзаменах, чемпионатах профессионального мастерства по стандартам WorldSkills Russia	2018-2020 г.г.	Орлова Т.С., зам. директора по УВР Директор Салугин П.В.	Размещение информации на сайте колледжа, сайтах работодателей, Управления образования, в сети Интернет о лучших результатах выпускников, сдавших демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills, о результатах участия обучающихся в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)». Создание на официальном сайте колледжа электронной книги лучших выпускников. Информирование работодателей на городских совещаниях по вопросам обеспечения экономики территории высококвалифицированными специалистами и рабочими кадрами, о задачах трудоустройства выпускников колледжа.
4.3	Отработка механизма признания результатов демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia		Директор Салугин П.В.	Привлечение к оцениванию демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia по компетенции «Промышленная автоматика» работодателей и социальных партнеров образовательных учреждений как объективной независимой оценки квалификации выпускников.

Срок реализации программы: программа реализуется в 2018-2020 годах

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)			
			2017	2018	2019	2020	
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	0	0	0	75	
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (на региональных конкурсах проф. мастерства WSR).	основной	4	4	4	5	
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	4	4	10	15	
	Численность лиц, обученных в ПОО по дополнительным профессиональным программам.		0	25	100	200	
4.	Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	55% (114 из 206 выпускников)	60%	65%	70%	
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	0	1	1	2	
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	0	2	2	2	
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты) (тыс. руб.)	аналитический	5120,6	4850,0	5000,0	5000,0	
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	78%	75%	75%	75%	
9.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	100%	100%	100%	100%	