Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Губернский колледж г. Сызрани»

Отзыв наставника

Наставническая пара: Наставник: Купряшова Л.В. Наставляемый: Кузьмина Д.С.; Киреева М.В.	Период наставничества: *с «29» сентября 2021г. по «30» июня 2022 г.* Год наставничества: *Первый* год наставничества Дата составления отзыва: *«30» июня 2022 г.*

Я, Купряшова Л.В., осуществляла наставническую деятельность преподавателей Киреевой М.В. и Кузьминой Д.С. Молодые педагоги осуществляли образовательную деятельность по следующим учебным дисциплинам:

1. Киреева М.В. – информатика, инженерная графика, информационные технологии в профессиональной деятельности.
2. Кузьмина Д.С. – математика.

Киреева М.В. работает со студентами по специальностям 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем, 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорого и аэродромов, 23.02.04 Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям), 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин. Стаж работы в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» 2 года.

Кузьмина Д.С. работает со студентами по специальностям 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем, 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорого и аэродромов, 23.02.04 Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям), 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ, 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин. Стаж работы в ГБПОУ «ГК г. Сызрани» 1 год.

Наставническая деятельность регламентируется следующими документами:

1. Положением о наставничестве (Приложение № 3 к коллективному договору на 2021-2024 гг.).
2. Программой наставничества «Школа молодого педагога».
3. Приказами о наставничестве.
4. Дорожной картой профессионального развития молодого педагога, утвержденной директором ГБПОУ «ГК г. Сызрани» от 18.09.2021.
5. Индивидуальным планом-графиком наставничества на 2021-2022 учебный год, согласованным замдиректора по УР от 30.09.2021.

Цель Программы наставничества: создание условий для оптимизации процесса профессионального становления и развития молодого специалиста.

Система наставничества в Учреждение реализуется по модели «Обсуди - покажи - сделай». Этап становления молодого (малоопытного) преподавателя включает такие процессы, как:

- адаптация (освоение норм профессии, её ценностей, приобретение автономности);
- стабилизация (приобретение профессиональной компетентности, успешности, соответствия занимаемой должности);
- преобразование (достижение целостности, самодостаточности, автономности и способности к инновационной деятельности).

Проведенные мероприятия с Киреевой М.В.:

1. Анкетирование по диагностирующим материалам программы наставничества «Школа молодого педагога» и совместный анализ результатов.
2. Ознакомление с основной документацией, положениями, требованиями к ведению методической работы в колледже в соответствии с ФГОС СПО.
3. Оказание консультативной помощи в подготовке рабочих программ по дисциплинам: информатика.
5. Методическая помощь по подготовке учебно-методического комплекса, технологических карт занятий, формулировке целей и задач на практических занятиях.
6. Методическая помощь при подготовке фонда оценочных средств.
7. Организация взаимопосещений открытых уроков (все отражено в листах

взаимопосещения).

8. Методическая помощь по применению современных образовательных технологий на учебных занятиях.

9. Методическая помощь при подготовке учебных, учебно-методических пособий.

10. Консультативная помощь преподавателям в подготовке отчётов, по заполнению электронного журнала в АСУ РСО СПО и другой документации.

11. Оказание организационно-методической помощи при участии в конференциях, конкурсах разных уровней и т.п.

12. Оказание организационно-методической помощи при выполнении индивидуальных тем самообразования с разработкой методических материалов.

Проведенные мероприятия с Кузьминой Д.С.:

1. Анкетирование по диагностирующим материалам программы наставничества «Школа молодого педагога» и совместный анализ результатов.
2. Ознакомление с основной документацией, положениями, требованиями к ведению методической работы в колледже в соответствии с ФГОС СПО.
3. Оказание консультативной помощи в подготовке рабочих программ по дисциплинам: математика.
4. Методическая помощь по подготовке учебно-методического комплекса, технологических карт занятий, формулировке целей и задач на практических занятиях.
5. Методическая помощь при подготовке фонда оценочных средств.
6. Организация взаимопосещений открытых уроков (все отражено в листах взаимопосещения).
7. Методическая помощь по применению современных образовательных технологий на учебных занятиях.
8. Методическая помощь при подготовке учебных, учебно-методических пособий.
9. Консультативная помощь преподавателям в подготовке отчётов, по заполнению электронного журнала в АСУ РСО СПО и другой документации.

10. Оказание организационно-методической помощи при участии в конференциях, конкурсах разных уровней и т.п.
11. Оказание организационно-методической помощи при выполнении индивидуальных тем самообразования с разработкой методических материалов.

В марте 2022 года, преподаватель Киреева М.В. защитилась на первую квалификационную категорию в рамках портфолио достижений.

Вывод: Программа наставничества на 2021-2022 учебный год реализована в полном объеме.

Наставник: _____ / Купряшова Л.В.
Подпись

Ознакомлен:
Наставляемый: _____ / Киреева М.В.
Подпись

Наставляемый: _____ / Кузьмина Д.С.
Подпись

Дата ознакомления: *«30» июня 2022 г.*